



КОДЕКС ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ ТА ЕТИКИ ГС «УКРАЇНЬСЬКА ВІТРОЕНЕРГЕТИЧНА АСОЦІАЦІЯ»



УВЕА

УКРАЇНЬСЬКА
ВІТРОЕНЕРГЕТИЧНА
АСОЦІАЦІЯ

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ПРАВЛІННЯ УВЕА



ШАНОВНІ УЧАСНИКИ І ПАРТНЕРИ УВЕА!

ГС «Українська вітроенергетична асоціація» – це неприбуткова організація, яка є провідною платформою комунікації та співробітництва для широкомасштабного впровадження вітроенергетичних технологій, технологій зберігання енергії і розподіленої генерації в країні, подальшого просування «зеленої» трансформації об'єднаної енергетичної системи України та сприяння її післявоєнному відновленню на основі чистих джерел енергії, енергонезалежності та сталого розвитку.

Ми є найбільшою професійною асоціацією в галузі відновлюваної енергетики України, яка стоїть на захисті інтересів вітроенергетичного сектору на національному та міжнародному рівнях. Наша діяльність спирається на принципи чесності, прозорості, довіри та взаємної підтримки. Ми прагнемо будувати справедливі відносини між усіма учасниками ринку, відкрито взаємодіяти з органами державної влади, підтримувати партнерські зв'язки з національними і міжнародними інституціями та забезпечувати розвиток галузі на основі етики, поваги та професійної відповідальності.

Особливе значення сьогодні мають питання інформаційної безпеки, охорони праці, екологічної відповідальності та дотримання прав людини – адже саме вони формують репутацію українського бізнесу у світі. Довгострокові відносини з Учасниками УВЕА, її Партнерами та усіма зацікавленими сторонами галузі відновлюваної енергетики в Україні є фундаментом нашої діяльності.

Наш Кодекс ділової поведінки та етики – це не лише документ. Це ціннісна рамка, що допомагає кожному Учаснику УВЕА розвиватися у відповідності до найкращих європейських практик корпоративної культури, забезпечуючи взаємну довіру, сталість і повагу у спільній роботі. Ми вдячні всім компаніям – нинішнім і майбутнім Учасникам УВЕА – за дотримання принципів етичної поведінки, прозорого партнерства та за внесок у розвиток вітроенергетики як символу відновлення й сили України.

Разом ми формуємо енергетичне майбутнє нашої країни – чисте, незалежне і гідне!

**З повагою, Голова
Правління ГС «Українська
вітроенергетична
асоціація»
Андрій Конеченков**

1. ВСТУП



Цей Кодекс є зводом правил корпоративної етики та ділової поведінки співробітників Секретаріату ГС «Українська вітроенергетична асоціація» (далі – «УВЕА» чи «Асоціація»), а також Учасників УВЕА¹. Кодекс визначає засади професійної поведінки, взаємоповаги, прозорості, відповідальності, доброчесності, недискримінації, інформаційної безпеки, охорони праці, екологічної свідомості та сталого розвитку представників Секретаріату, Учасників УВЕА відповідно до Місії, Бачення і Корпоративних цінностей УВЕА.

Кожен співробітник Секретаріату УВЕА, Учасник УВЕА зобов'язаний знати, розуміти та дотримуватись положень цього Кодексу у своїй щоденній діяльності. Дотримання його принципів допомагає ухвалювати рішення, що відповідають законодавству та сприяють досягненню цілей розвитку галузі,

запобігати конфліктам інтересів і захищати репутацію УВЕА, її Учасників та всієї галузі.

УВЕА очікує, що всі її Партнери² також поділятимуть цінності та принципи цього Кодексу у своїй роботі, сприяючи розвитку чесного, відповідального та сталого бізнес-середовища в Україні.

Правління УВЕА забезпечує моніторинг дотримання Кодексу, запобігає можливим порушенням, виявляє та оперативно реагує на випадки недотримання його положень співробітником Секретаріату, Учасником чи Партнером Асоціації.

УВЕА залишає за собою право припинити чи відмовитись від співпраці з тими співробітниками Секретаріату, Учасниками та Партнерами УВЕА, які не поділяють цінностей цього Кодексу та/чи порушують його положення.

¹ Учасник УВЕА – компанія, що набула членства в Асоціації та виконує свої зобов'язання відповідно до Статуту УВЕА, включно зі членами Правління УВЕА

² Партнер УВЕА – компанії, організації, наукові установи та засоби масової інформації, що офіційно закріпили свої наміри про партнерство та співпрацю у відповідному Меморандумі і виконують передбачені ним зобов'язання.

2. МІСІЯ, БАЧЕННЯ, ЗАВДАННЯ ТА ЦІННОСТІ



НАША МІСІЯ

Ми сприяємо реалізації національних і міжнародних стратегій, спрямованих на широкомасштабне впровадження технологій вітроенергетики, УЗЕ і розподіленої генерації в Україні та інтеграцію нашої держави у європейський енергетичний простір через активну участь у формуванні державної політики, взаємодію з міжнародними партнерами, підвищення обізнаності суспільства та просування чистих технологій серед населення.

Ми працюємо задля того, щоб вітрова енергетика стала ключовим інструментом післявоєнного відновлення, енергетичної незалежності та кліматичної нейтральності України.

НАШЕ БАЧЕННЯ

Ми – громадська спілка, неприбуткова організація, що динамічно розвивається у напрямку просування вітроенергетичних технологій та захисту інтересів вітроенергетичного сектору на національному та міжнародному рівнях. Фундаментом нашої діяльності є люди, ефективність, оперативне реагування на сучасні виклики та сталість. Ми переконані, що прискорене розгортання вітрової енергетики є не лише економічною необхідністю, а й моральним обов'язком перед майбутніми поколіннями задля чистого довкілля, сталого розвитку та енергетичної свободи України.

НАШІ ЦІННОСТІ

Діяльність УВЕА ґрунтується на таких ключових цінностях:

- **Відповідальність.** Ми здійснюємо свою діяльність, виходячи з розуміння того, що усі наші зусилля повинні відповідати інтересам суспільства, наших Учасників та держави загалом.

Ми несемо відповідальність за якість нашої роботи, використання членських внесків, дотримання корпоративних норм та ефективний захист інтересів національних та міжнародних інвесторів у секторі вітрової енергетики в Україні.

- **Професіоналізм.** Співробітники Секретаріату УВЕА та члени Комітетів УВЕА володіють глибокими знаннями та досвідом для реалізації місії та завдань Асоціації, ефективного просування розвитку вітроенергетичних і УЗЕ технологій в Україні, якісної та відкритої взаємодії з органами державної влади, формування законодавчих ініціатив, відстоювання інтересів інвесторів у ВДЕ та впровадження кращих міжнародних практик. Правління Асоціації формують виключно професіонали своєї справи, а саме люди, які значну частину життя приділили як розвитку вітрової енергетики зокрема, так і енергетичного сектору загалом. До діяльності та прийняття рішень в УВЕА також залучаються висококваліфіковані представники Учасників УВЕА.
- **Повага і доброчесність.** Наша діяльність базується на повазі до співробітників Секретаріату УВЕА, Учасників та Партнерів УВЕА, представників органів державної влади, громад та усіх інших зацікавлених сторін у вітроенергетичному розвитку в Україні. Ми дотримуємось принципів етичності, оригінальності та прозорості, з нетерпимістю до будь-яких проявів недоброчесності чи плагіату.
- **Відкритість.** УВЕА є відкритою до діалогу та усіх форм співпраці. Ми відкрито інформуємо наших Учасників та Партнерів про можливості потенційної співпраці між ними, створюючи платформу для налагодження ефективних бізнес-зв'язків в межах Асоціації.

- **Прагнення вдосконалюватися.** Ми постійно розвиваємось, підтримуємо професійне зростання нашої команди, заохочуємо ініціативність і прагнемо робити УВЕА осередком експертності, інновацій і європейських стандартів у сфері відновлюваної енергетики.

НАШІ ЗАВДАННЯ

- Сприяти широкомасштабному розвитку вітроенергетичного ринку України та інтеграції сектору у європейський енергетичний простір.
- Сприяти реалізації національної енергетичної політики та ініціатив, спрямованих на прискорення розгортання вітроенергетичних та інших чистих технологій в країні.
- Сприяти розвитку інноваційного потенціалу України, використанню та впровадженню провідних світових вітроенергетичних технологій в Україні.
- Сприяти розвитку розподіленої генерації в Україні, з фокусом на територіальні громади.
- Сприяти розвитку і впровадженню систем зберігання енергії в Україні.
- Сприяти залученню вітчизняних і міжнародних інвестицій у вітроенергетичний сектор України.
- Виявляти законодавчі, адміністративні та технічні бар'єри, що перешкоджають розвитку вітроенергетики в Україні, та ініціювати підготовку і впровадження рішень для їх усунення.
- Популяризувати відновлювану енергетику, зокрема вітроенергетику, серед населення.
- Сприяти розвитку освітнього середовища, підготовці майбутніх фахівців у сфері вітроенергетики.
- Надавати об'єктивну, достовірну та професійну інформацію про сучасну вітроенергетичну промисловість в Україні і в світі.
- Підтримувати й розвивати тісну співпрацю зі світовими та європейськими профільними асоціаціями й організаціями.

3. ЗАГАЛЬНІ ПРАВИЛА І ПРИНЦИПИ ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ



УВЕА здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України, міжнародних зобов'язань держави та принципів доброчесності, прозорості й відповідальності. УВЕА буде взаємовідносини зі співробітниками Секретаріату, Учасниками УВЕА на принципах дотримання прав людини, недискримінаційності, захисту особистої гідності та створення рівних можливостей для всіх.

Співробітники Секретаріату і Учасники УВЕА повинні поділяти Місію, Бачення, Цінності та Завдання УВЕА.

Секретаріат, Учасники та Партнери Асоціації зобов'язані діяти відкрито, уникаючи обману, неправдивої інформації, маніпуляцій чи будь-яких проявів недобросовісної поведінки.

Усі взаємовідносини в межах діяльності УВЕА ґрунтуються на повазі, ввічливості, доброзичливості та визнанні внеску кожного. Забороняються будь-які прояви

дискримінації за ознаками статі, віку, раси, релігії, політичних переконань, інвалідності чи соціального статусу.

Комунікація між Секретаріатом, Учасниками і Партнерами УВЕА, органами державної влади та національними і міжнародними інституціями здійснюється відкрито, з повагою до інформаційної безпеки, конфіденційності та інтересів усіх сторін.

УВЕА категорично забороняє будь-які форми шахрайства, корупції, маніпулювання інформацією, підроблення документів або отримання неправомірної вигоди. Порушення цих принципів несумісне з членством в Асоціації.

Усі співробітники Секретаріату, Учасники УВЕА та її Партнери повинні дотримуватися норм ділової етики, проявляти стриманість, повагу та доброзичливість у професійних стосунках, включно з публічними комунікаціями, участю в заходах і представленням інтересів галузі в Україні та за кордоном.

4. ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ ЛОБІЮВАННЯ



УВЕА здійснює свою діяльність керуючись положеннями Закону України «Про лобіювання» № 3606-ІХ від 23 лютого 2024 року, Правилами етичної поведінки суб'єктів лобіювання, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України №1128 від 01 жовтня 2024 року.

УВЕА у своїй діяльності використовуватиме наступні методи лобіювання:

- пряма чи опосередкована комунікація з об'єктом лобіювання щодо питань, пов'язаних з предметом лобіювання;
- підготовка та розповсюдження презентацій, пропозицій, програмних і позиційних документів, аналітичних матеріалів, результатів соціологічних та інших досліджень щодо питань, пов'язаних з предметом лобіювання, у тому числі з використанням медіа або мережі Інтернет;
- участь у заходах щодо питань, пов'язаних з предметом лобіювання, з метою впливу (*спроби впливу*) на об'єкт лобіювання;
- запрошення об'єкта лобіювання до участі у зустрічах, конференціях, заходах тощо;
- організація проведення публічних заходів, інформаційних кампаній, інших заходів, не заборонених законом, що пов'язані з предметом лобіювання;
- інші методи, не заборонені законодавством, які полягають у здійсненні суб'єктом лобіювання впливу (*спроби впливу*) на об'єкт лобіювання щодо предмета лобіювання.

5. ОБОВ'ЯЗКИ УВЕА ЩОДО ЛОБІЮВАННЯ

В рамках здійснення лобістської діяльності Секретаріат та Учасники УВЕА зобов'язані дотримуватись принципів, правил етичної поведінки та уникнення конфлікту інтересів.

З метою уникнення конфлікту інтересів та забезпечення прозорості Правління УВЕА затверджує та оприлюднює ключові принципи, ініціативи, пропозиції та позиції УВЕА з питань, за якими УВЕА здійснює діяльність з лобіювання.

Учасники УВЕА мають право направити до Секретаріату застереження у випадках, коли вони не підтримують відповідну позицію УВЕА.

Виступи від імені УВЕА здійснюються виключно в рамках погоджених та оприлюднених позицій, або в рамках тез виступу, що погоджуються окремо Секретаріатом.

У випадках, коли позиція УВЕА не відповідає позиції окремих Учасників УВЕА, УВЕА публічно комунікує відповідне застереження.

6. ОБОВ'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ УВЕА ЩОДО ЛОБІЮВАННЯ



Представники Учасників УВЕА повинні:

- повідомляти Секретаріат УВЕА про публічні позиції та потенційні контакти з представниками органів державної влади та місцевого самоврядування, в рамках яких такі представники можуть висловлювати позицію від імені УВЕА;
- отримувати згоду Секретаріату УВЕА щодо тематики публікацій, виступів, позицій та меседжів, що можуть бути зроблені від імені УВЕА, та повідомляти Секретаріат УВЕА про відповідну подію, що фактично відбулась;
- повідомляти публічних стейкхолдерів про випадки, коли позиція Учасника УВЕА висвітлює його особисту позицію або позицію окремих компаній, в інтересах яких діють такі представники, якщо відповідна позиція не відповідає позиції УВЕА, що була офіційно оприлюднена, та/або щодо якої не була надана згода Правління УВЕА.

7. ВИРІШЕННЯ СИТУАЦІЙ З КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

З метою уникнення конфлікту інтересів між Учасниками УВЕА та/або між позиціями окремих Учасників та Асоціацією, вживатимуться наступні заходи:

- прийняття лобістських ініціатив та пропозицій або інших матеріалів, що будуть використані/розповсюджені в процесі лобіювання, більшістю голосів на робочих групах/комітетах (з можливістю перегляду Правлінням УВЕА);
- затвердження Правлінням та оприлюднення ключових принципів, ініціатив, пропозицій та позицій, що відображають позицію УВЕА щодо питань, з яких здійснюється лобіювання.

У випадку виникнення конфлікту інтересів використовуються наступні способи вирішення конфлікту:

- винесення рішення з питань, щодо якого виник конфлікт інтересів, на розгляд Правління УВЕА;
- публікація застережень щодо позиції з боку УВЕА та Учасника УВЕА;
- розгляд питання щодо відповідності позиції Учасника УВЕА цінностям УВЕА;
- розгляд застосування заходів впливу до учасників УВЕА, що порушили правила, передбачені цим Кодексом, щодо уникнення конфлікту інтересів інтересів та/або інші правила, обов'язки та обмеження пов'язані з діяльністю УВЕА в сфері лобіювання.

8. ОБОВ'ЯЗКИ СЕКРЕТАРІАТУ ТА УЧАСНИКІВ УВЕА



Співробітники Секретаріату та Учасники УВЕА зобов'язуються:

- спрямовувати свою діяльність на ефективний розвиток вітрової енергетики, систем зберігання енергії та відновлюваних джерел енергії в Україні;
 - поважати права, свободи та гідність людини, унеможлиблювати будь-які форми дискримінації;
 - вести свою діяльність чесно, прозоро та добросовісно, не вчиняти шахрайських дій, не вдаватись до обману, приховування чи маніпулювання інформацією;
 - дбати про навколишнє середовище та вести свою діяльність відповідно до принципів сталого розвитку;
 - будувати комунікацію з органами державної влади, партнерами та іншими учасниками ринку відкрито, на основі прозорості, рівності та взаємоповаги;
 - не пропонувати, не обіцяти й не надавати жодних форм неправомірної винагороди — грошової, матеріальної чи нематеріальної — з метою отримання індивідуальних переваг або привілеїв, заборонених законодавством України.
- слідувати правилам конфіденційності та не розголошувати прямо або опосередковано будь-яку інформацію щодо проєктної діяльності, фінансового стану чи професійної діяльності як УВЕА, так і Учасників УВЕА;
 - поважати права інтелектуальної власності, не допускати плагіату, не використовувати результати чужої праці без посилання або дозволу;
 - унеможлиблювати умисне чи неумисне завдання шкоди діловій репутації УВЕА, її Учасників та Партнерів;
 - уникати випадків виникнення конфлікту інтересів, коли особисті інтереси можуть привести до конфлікту з Місією, Цінностями та Завданнями УВЕА. «Особисті інтереси» означає як фінансові, так і особисті інтереси співробітників Секретаріату та Учасників УВЕА;
 - вживати всіх можливих заходів для забезпечення охорони праці та техніки безпеки під час виконання своїх службових обов'язків;
 - вести свою діяльність в рамках чинного законодавства України;
 - дотримуватись положень цього Кодексу та повідомляти Правлінню УВЕА про випадки його порушення.

9. ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ: ПРОЦЕДУРА РОЗГЛЯДУ І САНКЦІЇ

ПРОЦЕДУРА РОЗГЛЯДУ ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

Якщо Учаснику УВЕА або співробітнику Секретаріату УВЕА стало відомо про порушення цього Кодексу одним з співробітників Секретаріату, Учасником УВЕА чи її Партнером, або в них з'явилися підстави вважати, що безпосередньо Правління УВЕА або керівництво будь-якого Учасника чи Партнера УВЕА має відношення до порушення цього Кодексу, вони повинні повідомити про це Голову Правління УВЕА, який є відповідальною особою УВЕА з питань ділової поведінки та етики.

В обох випадках УВЕА повинна забезпечити повне, всебічне і об'єктивне розслідування такого порушення Кодексу.

Голова Правління УВЕА має повідомити Правління УВЕА про отримання повідомлення про порушення Кодексу та може провести особисту зустріч із заявником для розуміння фактів, що стосуються проблеми.

Після етапу встановлення фактів Правління УВЕА може провести спеціальну нараду із співробітником Секретаріату або Учасником УВЕА чи Партнером УВЕА, щодо якого є інформація про порушення цього Кодексу, з метою подальшого з'ясування фактів та отримання пояснень.

Після цього, Правління УВЕА у розумні строки виносить рішення щодо наявності або відсутності порушення цього Кодексу

співробітником Секретаріату, Учасником УВЕА або її Партнером, при цьому, особа, щодо якої розглядається інформація про порушення, усувається від усіх етапів розгляду та винесення рішення щодо повідомлення, пов'язаного з ним.

Процедура розгляду повідомлення про порушення Кодексу Головою Правління УВЕА залишається незмінною, як й для співробітників Секретаріату, Учасника і Партнера Асоціації, окрім того, що розгляд такого повідомлення проводить Заступник Голови Правління.

САНКЦІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

У разі порушення цього Кодексу до співробітника Секретаріату УВЕА можуть бути застосовані заходи дисциплінарного стягнення, передбачені чинним трудовим законодавством України. У разі порушення цього Кодексу Учасником УВЕА, до нього можуть бути застосовані заходи впливу, передбачені Статутом УВЕА.

У разі порушення цього Кодексу Партнером УВЕА, може бути прийняте рішення про припинення партнерських відносин.

Рішення про застосування заходів впливу має бути винесене Правлінням УВЕА у письмовій формі із зазначенням дати, підпису Голови Правління або його заступника, короткого викладу фактів, посиленням на конкретне порушення Кодексу та обґрунтуванням такого порушення.

ПРИЙНЯТТЯ ТА ПЕРЕГЛЯД КОДЕКСУ

Цей Кодекс прийнятий на засіданні Правління УВЕА 21 жовтня 2025 року і може бути переглянутий на вимогу членів Правління УВЕА в рамках чергового засідання Правління УВЕА.



Адреса: Бізнес-центр «Лаврський»,
Вул. Лаврська 20, кімната 316,
м. Київ 01015, Україна
Тел. +380 (50) 223 2996
Ел. адреса: info@uwea.com.ua
www.uwea.com



2025